

## 女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報公表

### ①管理職に占める女性労働者の割合

4.9%

### ②男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異
全労働者	57.6%
正規雇用	79.9%
非正規雇用	61.7%

### ③男女別の育児休業取得率

区分	取得割合	
	男性	女性
全労働者	18.2%	100%
正規雇用	19.0%	100%
非正規雇用	0%	100%

### ④男性の育児休業等と育児目的休暇の取得割合

区分	取得割合
全労働者	45.5%
正規雇用	47.6%
非正規雇用	0%

（注釈）

- ・対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）
- ・正規雇用：職員・試用社員。役員及び執行役員、出向者（社外出向者・受入者）を除く
- ・非正規雇用：契約社員・パート・アルバイト・嘱託。派遣社員を除く
- ・男女の賃金の差異：非正規雇用については労働時間に差異があることから賃金差異に影響が生じています。